

**AVVISO DI SELEZIONE
FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO PER
TRE ANNI DI UN IMPIEGATO DIRETTIVO CON PROFILO
QUADRO B DEL SETTORE TERZIARIO COMMERCIO**

La Società C.T. SERVIZI S.r.l. con socio unico, con sede in Piazza Papa Giovanni Paolo II, 1 a Cavallino-Treporti (VE), indice selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per la copertura di un posto di impiegato direttivo a tempo pieno e determinato per tre anni, inquadramento con C.C.N.L. del commercio, Livello Quadro B, ed eventuali successivi adeguamenti contrattuali. Le mansioni e gli orari dei selezionati saranno discrezionalmente stabilite successivamente da C.T. SERVIZI S.u.r.l..

REQUISITI ESSENZIALI PER L'AMMISSIONE

1. Cittadinanza italiana ovvero di uno dei paesi membri dell'Unione Europea. Sono ammessi anche coloro che sono equiparati ai cittadini italiani ai sensi dell'art. 37 del D.L. n. 165/2001;
2. Godimento dei diritti politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
3. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso;
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127 lett. d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabili;
5. Età non inferiore ai 18 anni;
6. Essere in possesso del diploma di Laurea triennale in Economia e Commercio o equipollente;
7. Essere in possesso del diploma di Laurea Magistrale/Specialistica (o vecchio ordinamento) in Economia e Commercio o equipollente;
8. Di conoscere la lingua italiana parlata e scritta;
9. Di avere l'idoneità fisica all'impiego;
10. Essere in possesso di patente di guida di categoria B;
11. Di avere una buona conoscenza della lingua inglese e tedesca;
12. Di avere maturato esperienza lavorativa con profilo di funzionario/quadro per almeno tre anni;
13. Di avere maturato esperienza lavorativa con profilo di funzionario/quadro in Enti Locali o società partecipate da Enti Locali per almeno un anno.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

DOMANDE DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

A pena di inammissibilità le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, esclusivamente secondo il modulo allegato, dovranno essere trasmesse in busta chiusa sul cui frontespizio siano riportati il mittente e la scritta **“Domanda di selezione per impiegato direttivo”**. Le domande dovranno essere recapitate mediante (i) raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla **C.T. SERVIZI S.u.r.l., Via Della Fonte 76 - 30013 Cavallino-Treporti**, oppure (ii) consegna a mano, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00, presso lo stesso indirizzo, oppure (iii) posta elettronica certificata (PEC) all’indirizzo pec@pec.ctservizi.eu, purché i documenti, debitamente sottoscritti, siano allegati in formato PDF e venga altresì allegata la fotocopia di un valido documento d’identità.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, ai recapiti di cui sopra entro le ore 12.00 del giorno 20 giugno 2016.

Si avverte che si farà luogo all’esclusione dalla selezione di tutti quei concorrenti che non abbiano fatto pervenire la domanda nel luogo e nel termine ivi indicati ovvero per i quali manchi o risulti incompleta o irregolare la documentazione richiesta.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità e curriculum vitae, con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente firmato.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi postali o telefonici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento.

La società si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni del presente bando.

AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI – CONVOCAZIONE PROVA D’ESAME

Non è integrabile e comporta l’esclusione dal concorso l’omissione nella domanda:

1. Del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
2. La mancata sottoscrizione autografa della domanda;
3. La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando.

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dal concorso tramite pubblicazione dell'elenco degli ammessi di cui al successivo punto.

CONVOCAZIONE

Il giorno 24 giugno 2016 sarà pubblicato sul sito della società www.ctservizi.eu l'elenco degli ammessi alla selezione. La prova scritta si terrà il giorno 29 giugno 2016, l'ora e il luogo di tale prova e del successivo colloquio saranno pubblicati con l'elenco degli ammessi.

Questa forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora che saranno indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata rinuncia al concorso.

CRITERI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 10**, riportati così come di seguito:

1. **punti 5** per il possesso di diploma di Laurea magistrale/specialistica, o comunque di Laurea secondo il vecchio ordinamento;
2. **punti 1 (fino a max di 5)** per ogni anno di servizio, superiore ai due richiesti dal bando, prestato in esperienze lavorative con profilo di funzionario/quadro.

PROVE D'ESAME

La prova d'esame consiste in una prova scritta e in un colloquio.

La prova scritta, che potrà consistere in un elaborato o in un test a risposta multipla, verterà sul Decreto Legislativo n. 50/2016, con particolare riguardo alle modalità di affidamento di lavori e servizi, e sul Decreto Legislativo n. 267/2000.

Al termine della prova scritta o test verrà attribuito un punteggio determinato da 0 a 30; la prova si intenderà superata ove il candidato riporti un punteggio di almeno 18 punti.

Il colloquio con i candidati avrà lo scopo di valutare la competenza tecnica, la capacità organizzativa, gestionale, le attitudini manageriali e la conoscenza delle lingue straniere del candidato.

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta e sulle mansioni legate al posto. Il colloquio determinerà un punteggio da 0 a 30 punti e si intenderà superato ove il candidato riporti un punteggio pari ad almeno 18 punti.

Al termine del colloquio sarà stilata una graduatoria in base ai punteggi assegnati ai candidati derivanti dalla somma dei titoli in possesso del candidato, del punteggio conseguito nella prova scritta nella misura del 50%, e dal punteggio ottenuto nel colloquio.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice, composta da tre membri e assistita da un segretario verbalizzante, sarà nominata dall'Amministratore Unico.

ASSUNZIONI

Nel caso in cui uno o più dei vincitori della selezione rinunci o, una volta assunto, receda dal lavoro o sia licenziato, la società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sostituire tale persona con il primo degli idonei in graduatoria.

Le assunzioni sono comunque subordinate al rispetto delle disposizioni di Legge in materia di assunzione di personale per le società controllate da Enti Pubblici, in vigore al momento dell'assunzione medesima. La graduatoria potrà essere utilizzata per le assunzioni anche negli anni successivi.

MODIFICHE DELLA SELEZIONE E DELL'AVVISO

C.T. SERVIZI S.u.r.l. si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande, di revocare l'avviso di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.L. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D.L. 196/2003.

OGNI INFORMAZIONE INERENTE IL PRESENTE AVVISO SARA' DATA ESCLUSIVAMENTE SUL SITO WEB DELLA SOCIETA' www.ctservizi.eu.

C.T. SERVIZI S.u.r.l.

Piazza Papa Giovanni Paolo II,1
30013 Cavallino-Treporti (VE)
Tel. 041 968725 Fax 041 5379610
e-mail: info@ctservizi.eu

F.to L'Amministratore Unico
Dott. Roberto Ficotto

Cavallino-Treporti, 3 giugno 2016